

普通高等学校本科专业设置申请表

校长签字：



学校名称（盖章）：北京石油化工学院



学校主管部门：北京市

专业名称：人力资源管理

专业代码：120206

所属学科门类及专业类：管理学 工商管理类

学位授予门类：管理学

修业年限：四年

申请时间：2015-07-16

专业负责人：卢君

联系电话：010-81292164

教育部制

学校基本情况表

学校名称	北京石油化工学院	学校代码	10017
邮政编码	102617	校园网址	http://www.bipt.edu.cn/
学校办学基本类型	<input type="checkbox"/> 部委院校 <input checked="" type="checkbox"/> 地方院校 <input checked="" type="checkbox"/> 公办 <input type="checkbox"/> 民办 <input type="checkbox"/> 中外合作办学机构		
	<input type="checkbox"/> 大学 <input checked="" type="checkbox"/> 学院 <input type="checkbox"/> 独立学院 <input type="checkbox"/> 985 <input type="checkbox"/> 211		
现有本科专业数	28	上一年度全校本科专业招生总人数	1655
上一年度全校本科专业毕业总人数	1841	学校所在省市	北京北京北京市大兴县黄村清源北路
已有专业学科门类	<input type="checkbox"/> 哲学 <input checked="" type="checkbox"/> 经济学 <input type="checkbox"/> 法学 <input type="checkbox"/> 教育学 <input checked="" type="checkbox"/> 文学 <input type="checkbox"/> 历史学 <input checked="" type="checkbox"/> 理学 <input checked="" type="checkbox"/> 工学 <input type="checkbox"/> 农学 <input type="checkbox"/> 医学 <input checked="" type="checkbox"/> 管理学 <input type="checkbox"/> 艺术学		
学校性质	<input type="checkbox"/> 综合 <input checked="" type="checkbox"/> 理工 <input type="checkbox"/> 农业 <input type="checkbox"/> 林业 <input type="checkbox"/> 医药 <input type="checkbox"/> 师范 <input type="checkbox"/> 语言 <input type="checkbox"/> 财经 <input type="checkbox"/> 政法 <input type="checkbox"/> 体育 <input type="checkbox"/> 艺术 <input type="checkbox"/> 民族		
专任教师总数	505	专任教师中副教授及以上职称教师数	255
学校主管部门	北京市	建校时间	1978年05月
首次举办本科教育年份	1993年		
对口支援西部地区高等学校计划	<input type="checkbox"/> 支援高校 <input type="checkbox"/> 受援高校 <input checked="" type="checkbox"/> 无此项任务		
曾用名	无		
是否为中西部高校基础能力建设工程参与学校	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否	是否为中西部高校提升综合实力工作参与学校	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
学校简介和历史沿革	<p>北京石油化工学院于1978年由北京石油化工专科学校创建，同时，兼办北京化工学院第二分院，开始招收本、专科生。1985年，学校划归中国石化总公司领导。1992年，经国家教委批准，在北京石油化工专科学校基础上建立了北京石油化工学院。2000年，学校划为中央与北京市共建，以北京市管理为主。学校现设有化学工程学院、机械工程学院等13个教学单位，在工学、理学、经济学、管理学和文学等五大学科门类开办了化学工程与工艺、机械工程等28个本科专业。近三十年来，学校培养了大批本科毕业生，为首都的经济建设和社会发展做出了积极的贡献。2014年，我校本科生就业率达到97.9%，比去年同期提高1个百分点。</p>		

申报备案专业数据

专业代码	120206	专业名称	人力资源管理
学位	管理学	修业年限	四年
专业类	工商管理类	专业类代码	1202
门类	管理学	门类代码	12
所在院系名称	人文社科学院		

增设专业的理由和基础

1.1 学校定位与规划

学校类型定位：以工科为主体，工、理、管、经、文等学科协调发展；应用型大学。学校中长期发展战略、规划提出：加强专业群及特色专业建设，构建结构优化的专业体系；坚持“改老扶新、与管并重、服务地方、突出特色”的原则，在现代服务与管理等学科专业领域整合资源，调整专业结构，增强专业竞争力；紧密结合行业区域经济社会学发展需求，充实专业教育内涵，调整专业方向，强化专业特色、工程教育突出、应用性强、专业方向灵活的专业特色。

1.2 社会需求

目前，我国人力资源服务业正处于发展的初级阶段，人才缺口很大。该行业是为劳动者就业和职业发展，为用人单位提供人力资源管理、招聘、职业指导、人力资源和社会保险、劳务派遣、高级咨询、人力资源培训、人才测评和技能鉴定、劳务外包、人力资源管理咨询、人才寻访（猎头）、人力资源外包服务、人力资源管理咨询、人力资源管理、软件服务等多种业务形态。截止到2013年底，全国共设立各类人力资源服务机构2.6万家，从业的人力资源服务人员35.8万人，行业全年营业收入6945亿元。（《中国人力资源服务业发展报告（2014）》）到2020年，人力资源服务业行业规模将达到2万亿，从业人员50万人，人才总量缺口14.2万人。（《人力资源社会保障部、国家发展改革委、财政部关于加快发展人力资源服务业的意见》，人社部发〔2014〕104号）

北京市立足首都城市战略定位，提出“逐步实现人力资源市场基本公共服务充分保障，服务社会与人力资源开发配置能力明显提升，形成专业化、信息化、产业化、国际化的人力资源市场体系，努力把本市建成优质人力资源聚集辐射基地、人力资源服务产业孵化基地、人力资源服务产业总部基地、人力资源服务技术和产品创新基地、人力资源市场大数据处理分析中心、人力资源服务国际交流中心，成为人力资源服务业发展的战略高地”的总体思路和发展目标。目前，人力资源服务业总体实力不强、产业规模偏小、专业化程度不高、支撑保障能力不足，难以有效满足经济社会快速发展对人力资源服务不断增长的需求。为了实现未来战略发展目标，北京市急需大量专业化、信息化、国际化的人力资源服务专门人才（《北京市人民政府关于加快发展人力资源服务业的意见》，京政发〔2014〕31号）

根据在北京市人力资源服务企业调研，人力资源服务业从业者的两极分化现象比较严重，在一些民营的人力资源服务企业，工作人员的进入门槛很低，从业者很不规范，很多都是从其他专业转过来的，管理方式也比较落后，难以适应社会的需求。但在一些外资企业，如FESCO，人力资源服务的工作十分专业，可以为企业发展发挥巨大作用，受到企业管理层的高度重视。行业专家认为，现有市场不缺发工资、搞人事的事务性工作人员，真正缺是具有战略视角，系统运用各种人力资源管理方法和相关标准工具，依据战略有效配置人力资源，推动员工与组织有效达成的专业人才。

目前，全国开设人力资源管理专业的高校有301所，而北京仅有17所，北京市2015年人力资源管理专业的招生人数仅为335人，按照国家对于人力资源服务业的战略远远满足不了如此巨大的市场需求，因此，开设人力资源管理专业恰逢其时。

1.3 专业筹建情况

我们所申报的人力资源管理专业是对我院现有公共事业管理专业的转型与调整，公共事业管理专业在2000年开始设置，2004年开设了组织人事管理方向，2013年又修改为人力资源管理方向，因此，我们在人力资源管理相关领域的教学及实践的探索已有10多年，已具备开设人力资源管理

专业的基本条件。

(1) 专任教师14人，校外兼职教师2人。其中，教授1人，副教授4人，博士5人；专业主干学科师资，公共管理2人，法学2人，工商管理6人。(2) 有ERP实验室、行为分析实验室，人力资源管理实训实验室。学校的图书资料、网络信息资源也完全能够满足本专业的需要。(3) 在FESCO、中石化北京燕山分公司、大兴区社工委、中华英才网、前程无忧、大唐移动、北京东方慧博管理咨询有限公司、北京意伯合咨询有限公司等多家企事业单位建立了实习就业基地。

培养方案表

人力资源管理专业人才培养方案

1.1 培养目标

培养熟悉人力资源服务业的方针、政策与法规，掌握现代人力资源管理技能和工具，拥有人力资源服务从业人员的专业水平、服务能力及综合素质，具有较强的语言与文字表达、人际沟通、组织协调及领导、信息收集与数据分析等能力，具备国际化视野、战略性眼光、互联网思维，能够在人力资源服务业及多种组织中从事人力资源管理和服务的专业人才。

1.2 毕业要求

1. 具有良好的政治素质、人文社会科学素养，具有高度的社会责任感、良好的职业道德与心理素质
2. 拥有从事人力资源管理专业所需的管理学、社会学、法学、心理学和人力资源管理等相关知识；
3. 掌握人力资源管理专业基础知识，了解本专业的前沿发展现状和趋势，具有系统的实践学习经历；
4. 具有逻辑推理能力，掌握定性、定量分析、文献检索、资料查询等基本工具和科研方法；
5. 具有追求创新的态度和意识，综合运用专业知识分析和解决人力资源管理领域实际问题的能力；
6. 了解与人力资源管理专业相关的国内方针、政策和法规，并了解本专业相关的职业和行业国际惯例和规则；
7. 具备清晰的语言和文字表达能力，具有较强的中、英文语言文字表达能力和沟通能力；
8. 适应信息社会的发展，掌握现代信息技术，具备快速有效获取和处理信息的能力；
9. 具有一定的组织管理能力和人际交往能力以及在团队中发挥作用的能力；
10. 树立终身学习的观念，具有不断学习和适应社会发展的能力；
11. 具有国际视野和跨文化的交流、竞争与合作能力。

1.3 修业年限与授予学位

修业年限为四年，授予管理学学士学位

1.4 主要课程设置

人力资源管理、劳动经济学、工作分析与岗位管理、组织行为学、薪酬管理、绩效管理、人员培训与开发、员工招聘与配置、人员素质测评、劳动法、社会保障学、统计学、人力资源外文原著选读、人力资源管理实务等。

1.5 主要实践性教学环节和主要专业实验

本专业重视实践能力的培养，依托校企合作平台，在课程教学与项目结合的同时，加强实践教学，拟开设的主要实践性教学环节有：专业认识实习、人力资源管理综合实训、企业顶岗实习、毕业设计。

1.6 教学计划

(1) 学时学分要求

毕业所需最低修读总学分为 152 学分（不含综合教育学分），其中通识教育 60 学分，专业教育 92 学分，其中实践学分 31 学分。

表 1 学时学分分配

类别	课程教学学分			集中实践学分			合计
	必修	选修	小计	必修	选修	小计	
通识教育	49	11	60	0	0	0	60
专业教育	41	20	61	31	0	31	92
合计	90	31	121	31	0	31	152

(2) 具体教学计划
详见表 2 和表 3。

表 2 人力资源管理专业教学计划 (通识教育部分)

课程模块类别		学分	课程名称	核心 与 主 干 课	学 分	学 时	讲 课	实 验	上 机	讨 论 等 实 践	附 加 实 践	学 期	说 明	
必修	信息处理 与 交流 技 术	3	大学计算机基础		2	48	32		16			2		
			计算机基本技能训练		1	1			24			2		
		3	数据库技术与应用		3	72	40					4		
	大学数学	12	高等数学 B(一)	√	5	80	80					1		
			高等数学 B(二)		5	72	72					2		
			线性代数		2	40	40					2		
	外国语言 文化	13	大学英语(一)		3	64	64						1	
			大学英语(二)		3	64	64						1	
			大学英语(三)		3	64	64						2	
			大学英语(四)		4	64	64						2	
	人文学科	2	中国近现代史纲要		2	32	32				32	4		
	哲学与社 会科学	9	马克思主义基本原理 概论	√	3	48	48					32	3	
			毛泽东思想和中国特 色社会主义理论体系 概论	√	6	64	64					48	6	
	文化、观念 与价值	3	思想道德修养与法律 基础(一)		2	28	28					16	1	
			思想道德修养与法律 基础(二)		1	20	20					16	2	
	体育	4	体育(一)		1	32	32						1	
			体育(二)		1	32	32						2	
			体育(三)		1	32	32						3	
			体育(四)		1	32	32						4	
	小计		49											
选修	数学与自 然科学	4	数学与自然科学类 通识教育选修课		4							3		
	文化与价	3	中国哲学导论		3	48	48					4		

值观		中国传统文化概要		3	48	48					3	
信息处理 与交流技 术	2	多媒体技术及应用		2	48	24		24			3	
		计算机网络技术与 应用		2	48	32		16			5	
艺术	1	艺术类通识教育选 修课		1							3	
体育	1	体育类通识教育选 修课		1							4	
小计	11											
合计	60											

表3 人力资源管理专业教学计划（专业教育部分）

课程模块类别	学分	课程名称	核心 与主 干课	学 分	必 修 学 时	讲 课	实 践	上 机	讨 论 等 实 践	附 加 实 践 学 时	学 期	说 明	
必修	经济学	4	经济学原理	√	4	64	64				2		
	统计学	4	统计学	√	4	64	64				4		
	法学	3	劳动法	√	3	48	48				3		
	管理学	12	管理学	√	3	48	48					1	二选 一
			管理学(双语)										
			战略管理	√	3	48	48					4	
			市场营销学		3	48	48					3	
	人力资源管理	12	管理信息系统	√	3	48	24		24			4	
			人力资源管理 概论	√	3	48	36			12		3	
			专业英语	√	3	48						3	
			劳动经济学	√	3	48	48					3	
	心理学	6	社会保障学	√	3	48	48					4	
			心理学	√	3	48	48					3	
	集中实 践环 节	31	组织行为学	√	3	48	48					4	
			专业认识实习		1	1周						4	
			专业实习		14	18周						7	
			人力资源管理 实务		2	2周						6	
			毕业设计		14	18周					8		

	小 计	72											
选修	管理学	5	财务管理		3	48	30	10	8			5	
			会计学		3	48						4	
			项目管理		2	32	32					5	
			网络创意营销		3	48	16		32			5	
			服务管理		2	32	32					6	
	社会与法	4	社会学		2	32	32					3	
			公共关系学		2	32	32					4	
			社会调查方法		2	32	26		6			6	
			经济法		2	32	32					4	
	语言类	3	人力资源管理(英)		3	48	48					4	
			人力资源管理外文原著选读		3	48	48					5	
	人力资源管理	8	工作分析与岗位管理	√	2	32						4	
			薪酬管理	√	2	32						6	
			绩效管理	√	2	32						6	
			员工培训与开发	√	2	32						5	
			员工素质测评	√	2	32						5	
			员工招聘与配置	√	2	32						4	
			员工关系管理	√	2	32						4	
前沿讲座				2	32	32					6		
小计	20												
总计	152												

关于增设人力资源管理本科专业的审议意见

为更好地服务首都社会与经济发展，配合北京城市功能定位调整，进一步优化学科专业结构，提高综合办学实力，根据教育部《关于 2015 年度普通高等学校本科专业设置工作有关问题的说明》（教高司函[2015]24 号）等文件精神，2015 年我校拟在公共事业管理（组织人事管理方向）的建设基础上，增设人力资源管理（120206）为本科新专业。

经学校教学工作委员会审议，一致同意增设人力资源管理专业，理由如下：

其一，从专业筹办基础看，人力资源管理专业是普通高等学校本科专业目录中的基本专业，依托公共管理、法学和工商管理三个主干学科。我校增设的人力资源管理专业主要依托公共事业管理（组织人事管理方向）进行建设，有较好的基础。我校公共事业管理专业在 2004 年开设组织人事管理方向，在组织人事管理领域的教学及实践的探索已有 10 余年，拥有工商管理、公共管理、法学等学科背景的教师，有 ERP 实验室、行为分析实验室、人力资源管理实训实验室和北京外企人力资源服务有限公司（FESCO）、中石化北京燕山分公司、中华英才网等实习基地，已基本能够满足人力资源管理专业人才培养的需求。在本专业设置后，现有公共事业管理专业将停止本科招生，仅进行高职升本教育。

其二，从专业办学效益看，人力资源管理专业的设置能够进一步提升我校为北京经济社会发展提供服务的能力，其设置符合学校发展规划的要求。同时，本专业的设置，突出工程教育特色，所培养的人才能够较快胜任工程领域人力资源管理与服务的工作，有利于促进我校工科专业的产学合作与就业，具有重要意义。

综上所述，我们认为，我校设置此专业，是适应首都经济社会发展需要的重要举措。经过认真筹备，我校已经具备了办好此专业的基本条件。

经专业充分论证，学校教学工作委员会审议，同意申报人力资源管理专业。



专业主要带头人简介

姓名	卢君	性别	女	专业技术职务	副教授	行政职务	
拟承担课程	管理学、人力资源管理			现在所在单位	北京石油化工学院人文社会科学学院公共管理系		
最后学历毕业时间、学校、专业	管理学博士、2010年7月、中国人民大学、企业管理						
主要研究方向	组织与人力资源、企业文化						
获教学成果奖项情况	北京石油化工学院教学成果一等奖						
获科研成果奖项情况							
目前承担教学项目情况							
目前承担科研情况	北京石油化工学院优秀责任教授资助项目						
近三年获得教学研究经费(万元)	0.5			近三年获得科学研究经费(万元)	6.4		
近三年给本科生授课(理论教学)学时数	790			近三年指导本科毕业设计(人次)	24		

姓名	卢君	性别	女	专业技术职务	副教授	行政职务	
拟承担课程	管理学、人力资源管理			现在所在单位	北京石油化工学院人文社会科学学院公共管理系		
最后学历毕业时间、学校、专业	管理学博士、2010年7月、中国人民大学、企业管理						
主要研究方向	组织与人力资源、企业文化						
获教学成果奖项情况	北京石油化工学院教学成果一等奖						
获科研成果奖项情况							
目前承担教学项目情况							
目前承担科研情况	北京石油化工学院优秀责任教授资助项目						
近三年获得教学研究经费(万元)	0.5			近三年获得科学研究经费(万元)	6.4		
近三年给本科生授课(理论教学)学时数	790			近三年指导本科毕业设计(人次)	24		

姓名	卢君	性别	女	专业技术职务	副教授	行政职务	
拟承担课程	管理学、人力资源管理			现在所在单位	北京石油化工学院人文社会科学学院公共管理系		
最后学历毕业时间、学校、专业	管理学博士、2010年7月、中国人民大学、企业管理						
主要研究方向	组织与人力资源、企业文化						
获教学成果奖项情况	北京石油化工学院教学成果一等奖						
获科研成果奖项情况							
目前承担教学项目情况							
目前承担科研情况	北京石油化工学院优秀责任教授资助项目						
近三年获得教学研究经费(万元)	0.5			近三年获得科学研究经费(万元)	6.4		
近三年给本科生授课程(理论教学)学时数	790			近三年指导本科毕业设计(人次)	24		

姓名	卢君	性别	女	专业技术职务	副教授	行政职务	
拟承担课程	管理学、人力资源管理			现在所在单位	北京石油化工学院人文社会科学学院公共管理系		
最后学历毕业时间、学校、专业	管理学博士、2010年7月、中国人民大学、企业管理						
主要研究方向	组织与人力资源、企业文化						
获教学成果奖项情况	北京石油化工学院教学成果一等奖						
获科研成果奖项情况							
目前承担教学项目情况							
目前承担科研情况	北京石油化工学院优秀责任教授资助项目						
近三年获得教学研究经费(万元)	0.5			近三年获得科学研究经费(万元)	6.4		
近三年给本科生授课程(理论教学)学时数	790			近三年指导本科毕业设计(人次)	24		

姓名	卢君	性别	女	专业技术职务	副教授	行政职务	
拟承担课程	管理学、人力资源管理			现在所在单位	北京石油化工学院人文社会科学学院公共管理系		
最后学历毕业时间、学校、专业	管理学博士、2010年7月、中国人民大学、企业管理						
主要研究方向	组织与人力资源、企业文化						
获教学成果奖项情况	北京石油化工学院教学成果一等奖						
获科研成果奖项情况							
目前承担教学项目情况							
目前承担科研情况	北京石油化工学院优秀教授资助项目						
近三年获得教学研究经费(万元)	0.5			近三年获得科学研究经费(万元)	6.4		
近三年给本科生课(理论教学)学时数	790			近三年指导本科毕业设计(人次)	24		

姓名	卢君	性别	女	专业技术职务	副教授	行政职务	
拟承担课程	管理学、人力资源管理			现在所在单位	北京石油化工学院人文社会科学学院公共管理系		
最后学历毕业时间、学校、专业	管理学博士、2010年7月、中国人民大学、企业管理						
主要研究方向	组织与人力资源、企业文化						
获教学成果奖项情况	北京石油化工学院教学成果一等奖						
获科研成果奖项情况							
目前承担教学项目情况							
目前承担科研情况	北京石油化工学院优秀教授资助项目						
近三年获得教学研究经费(万元)	0.5			近三年获得科学研究经费(万元)	6.4		

近三年给本科生课(理论教学)学时数	790	近三年指导本科毕业设计(人次)	24
-------------------	-----	-----------------	----

姓名	卢君	性别	女	专业技术职务	副教授	行政职务	无
拟承担课程	管理学、人力资源管理			现在所在单位	北京石油化工学院人文社科学院		
最后学历毕业时间、学校、专业	2010年7月、中国人民大学、企业管理研究生						
主要研究方向	组织与人力资源、企业文化						
获教学成果奖项情况	无						
获科研成果奖项情况	无						
目前承担教学项目情况	无						
目前承担科研情况	1、本科生培养-大学生科研训练(市级)-高校文化力对区域社会经济发展的影响研究、2、北京市大兴区社区规范化暨一刻钟社区服务圈检查协议、3、“煤炭与环境网络”专题研究报告						
近三年获得教学研究经费(万元)	2.5			近三年获得科学研究经费(万元)	6.4		
近三年给本科生课(理论教学)学时数	790			近三年指导本科毕业设计(人次)	24		

姓名	闫笑非	性别	男	专业技术职务	教授	行政职务	院长
拟承担课程	服务管理			现在所在单位	北京石油化工学院人文社科学院		
最后学历毕业时间、学校、专业	2003年7月、中国人民大学、工商管理研究生						
主要研究方向	服务管理						
获教学成果奖项情况	无						
获科研成果奖项情况	无						
目前承担教学项目情况	无						

目前承担科研情况	1、北京南部新区碳容量约束与产业发展对策研究、2、北京市大兴区公共文化设施空间拓展方式及其制度设计		
近三年获得教学研究经费(万元)	1	近三年获得科学研究经费(万元)	43
近三年给本科生授课(理论教学)学时数	480	近三年指导本科毕业设计(人次)	18

姓名	龙菲	性别	女	专业技术职务	副教授	行政职务	副系主任
拟承担课程	社会学、公共关系学			现在所在单位	北京石油化工学院人文社科学院		
最后学历毕业时间、学校、专业	2003年7月、复旦大学、社会学研究生						
主要研究方向	社会学						
获教学成果奖项情况	无						
获科研成果奖项情况	无						
目前承担教学项目情况	无						
目前承担科研情况	1、大兴区公共文化设施空间拓展方式研究、2、非政府组织在社区治理中的作用						
近三年获得教学研究经费(万元)	0.5	近三年获得科学研究经费(万元)	8				
近三年给本科生授课(理论教学)学时数	480	近三年指导本科毕业设计(人次)	28				

姓名	邓俊英	性别	女	专业技术职务	副教授	行政职务	无
拟承担课程	组织行为学			现在所在单位	北京石油化工学院人文社科学院		
最后学历毕业时间、学校、专业	2003年7月、中国人民大学、管理哲学研究生						
主要研究方向	公共管理						
获教学成果奖项情况	无						

获科研成果奖项情况	无		
目前承担教学项目情况	无		
目前承担科研情况	1、北京市农村经济薄弱地区妇女发展调查		
近三年获得教学研究经费(万元)	0.5	近三年获得科学研究经费(万元)	26.5
近三年给本科生授论课程(理论教学)学时数	336	近三年指导本科毕业设计(人次)	30

姓名	赵春燕	性别	男	专业技术职务	副研究员	行政职务	无
拟承担课程	社会保障学			现在所在单位	北京石油化工学院人文社科学院		
最后学历毕业时间、学校、专业	2009年7月、北京大学、法学研究生						
主要研究方向	法学						
获教学成果奖项情况	无						
获科研成果奖项情况	无						
目前承担教学项目情况	无						
目前承担科研情况	1、社会融合视角下失地农民回迁社区安置政策研究——以北京市大兴新、2、内在视角下的社会组织生存策略研究——以北京市大兴区部分民营非企业为例						
近三年获得教学研究经费(万元)	0.92	近三年获得科学研究经费(万元)	21				
近三年给本科生授论课程(理论教学)学时数	580	近三年指导本科毕业设计(人次)	19				

其他办学条件情况表

申报专业副高及以上职称(在岗)人数	5	其中校外兼职人数	2	可用于该专业的教学实验设备数量(千元以上)	66 (台/件)
可用于该专业的教学设备总价值(万元)	100				